

河北省人力资源和社会保障厅
河北省民政厅
河北省退役军人事务厅文件
河北省总工会
河北省工商业联合会

冀人社字〔2021〕279 号

关于开展 2021 年金秋招聘月活动的通知

各市(含定州、辛集市)人力资源社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商联,雄安新区管委会公共服务局:

按照人力资源社会保障部、民政部、退役军人事务部、全国总工会、工商联《关于开展 2021 年金秋招聘月活动的通知》(人社部函〔2021〕134 号)要求,为贯彻党中央、国务院稳就业保就业决策

部署,帮助企业解决招工稳工难题,促进人力资源供需匹配对接,省人力资源社会保障厅、省民政厅、省退役军人事务厅、省总工会、省工商联定于10月中旬至11月中旬在全省范围内开展2021年金秋招聘月活动(以下简称“招聘月活动”)。现就有关事项通知如下:

一、活动时间

2021年10月18日至11月17日。

二、活动主题

“就”在金秋,“职”面未来。

三、服务对象

(一)以招聘需求较大的民营企业、中小企业为重点,同时面向有招聘需求的各类企事业单位和社会组织。

(二)以登记失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人等为重点,同时面向各类求职群体。

四、活动内容

(一)突出重点群体,强化帮扶举措。开展“送服务上门”行动,掌握登记失业人员就业需求,有针对性地推荐适合岗位和就业服务项目,同步开展政策咨询和职业指导。市县人社部门每周组织一次“送岗位进街道入乡镇”活动。重点群体较集中的街道、乡镇举办小型专场招聘活动,将岗位信息送到求职者手中。对长期登记失业人员开展失业原因分析,有针对性地提出解决方案和建议,对长期失业青年组织参加“启航计划”,对符合条件的有见习

意愿的青年组织参加就业见习。对离校未就业高校毕业生开展实名服务,了解就业需求,推送针对性岗位信息,提供职业指导、职业培训、就业见习等服务项目,对困难毕业生落实“一对一”帮扶举措。对有就业意愿的待业失业退役军人加强就业指导和岗位推介。

(二)保障重点企业,开展用工服务。集中开展重点企业用工常态化服务活动,强化就业服务专员定点服务,了解重点企业缺工人数、空岗结构、招聘难点等情况,形成重点企业用工需求清单。依托河北公共招聘网,优先发布重点企业招聘岗位信息,设立重点企业招聘专区,每个县(市、区)每周至少服务3家当地重点企业,帮助解决招工稳工难题。按照疫情防控要求,多批次组织小型化、点对点、错峰式专场招聘,多渠道为重点企业招聘用工提供专项服务和支持。

(三)深入企业一线,加强用工指导。开展“金秋访企”活动,市县人社部门至少开展一次“走进企业”专项活动,加强对企业招聘用工指导服务。重点走访长期缺工企业,开展用工指导,指导其合理设定招聘条件,准确描述岗位情况,引导企业用工稳工。为民营企业提供劳动用工政策咨询、市场工资指导价位、劳动合同示范文本等服务,引导企业依法用工。支持搭建企业用工余缺调剂平台,指导富工企业与缺工企业开展用工对接。

(四)线上线下结合,组织精准招聘。开展特色专场招聘活动,充分利用线上线下服务渠道,对招聘岗位进行分类整理,依托

登记失业人员信息、离校未就业高校毕业生实名登记信息、退役军人就业台账,运用大数据等技术手段智能匹配,开展精准化招聘活动。各市县每周组织一次线上线下同步开展的分行业、分专业特色招聘活动,每次活动征集岗位各市不少于 50 家企业 500 个岗位,各县(市、区)不少于 10 个企业 100 个岗位。充分发挥社会团体、社会服务机构、基金会等社会组织作用,动员所属力量和资源,挖掘一批岗位信息,组织专场招聘活动,积极做好社会组织与劳动者对接服务工作。

(五)拓宽宣传渠道,确保政策落实。开展“我为群众讲就业政策”活动,形成支持企业吸纳重点群体就业创业政策清单,通过官网发布、官微推送、集中宣讲等途径广泛宣传,组织招聘小分队、就业大篷车等送政策、送岗位到乡进村入户。活动期间,各市县至少举办一次集中宣讲。利用网络直播技术,以通俗易懂语言,向企业分类开展“直播宣策”活动,帮助企业了解政策内容、掌握申请流程。积极与银行部门、行业协会等开展合作,推动政策咨询和宣传、受理窗口前移,提高政策知晓度和经办便利度。

五、工作要求

(一)加强组织领导,做好统筹协调。各地要充分认识本次招聘月活动对做好稳就业保就业工作的重要意义,明确工作职责,加强协调配合,精心组织实施,将招聘月打造成为宣传就业政策、强化就业服务的品牌活动。各地人力资源社会保障部门要做好招聘月活动的组织协调工作,及时汇总招聘活动和岗位信息,通过多渠

道广泛发布。(www.job.mohrss.gov.cn) 设立“2021 年金秋招聘月活动”网络主会场,同时与中国社会组织政务服务平台(<https://px.chinanpo.gov.cn/zp2021/>)、工会就业服务网上平台(微信小程序:工E就业)、全联人才在线(<https://zhaopin.gslhr.org.cn/>) 及各地分会场链接。省人力资源社会保障厅在河北公共招聘网设立省级分会场,各市设立市级分会场。要安排专人负责,于10月18日前报送联系人名单、市级分会场网站链接。省退役军人事务厅在河北省退役军人网上招聘平台(<http://tyjrswt.hebei.gov.cn/zppt/>) 开设退役军人网上招聘专场,各地民政部门要组织动员社会组织提供岗位信息,积极参加招聘月活动。各地退役军人事务部门要建立退役军人就业台账,摸清退役军人就业需求,组织开展专项招聘。各地工会组织要发挥桥梁纽带作用,积极协调企业与职工双方关系,做好权益维护和法律援助工作。各地工商联要对辖区内企业进行摸底排查,收集和整理民营企业岗位信息,动员民营企业积极参与活动。

(二)采取多种形式,拓宽活动渠道。要组织好分会场活动,充分利用官网、微博、微信、直播等手段开展线上招聘,创新招聘模式,开展直播带岗活动。在做好疫情防控的基础上,有序推进线下招聘,创新组织方式。进一步加强与人力资源服务机构的合作,提供更加特色化、多样化、精细化的服务。

(三)广泛开展宣传,营造良好氛围。要通过各种媒体、各类渠道做好招聘月活动的宣传,提前发布活动预告及活动安排,营造

良好的舆论氛围,提高活动知晓度。活动期间,要持续跟踪报道招聘月活动进展情况,做好宣传工作。各市要收集整理本地典型经验,及时报送省主管部门,加强宣传推广,讲好“金秋故事”。做到报纸有报道、电视有影像、电台有声音、网络有信息,营造促进就业创业的良好社会氛围。

(四)严密组织安排,做好安全防护。要严格按照疫情防控要求,制定招聘活动现场疫情防护及安全工作方案,落实安全防护责任,摸排苗头性、倾向性问题,制定突发事件应急预案并及时处置,确保招聘活动有序进行。加大招聘岗位信息质量审核力度,确保用人单位资质和招聘信息真实有效,防止出现就业性别歧视和年龄限制。

各地要及时汇总招聘月活动情况,总结好的经验做法,报送各主管部门。各市人力资源社会保障局要将活动总结 and “2021 年金秋招聘月活动情况统计表”(见附件)于 11 月 18 日前报省人力资源社会保障厅。

六、联系方式

(一)河北省人力资源社会保障厅 任婷婷

电话:(0311)66908991 66908992(传真)

电子邮件:zyjsc66@126.com

(二)河北省民政厅 李婧

电话:(0311) 88615615

电子邮件:hbmg@163.com

(三) 退役军人事务厅 白要杰

电话:(0311)66906889 66906897(传真)

电子邮件:hbstyjrjycy@163.com

(四) 省总工会 宋玉辉

电话:(0311)67569187

电子邮件:hbgh12351@126.com

(五) 河北省工商联 郝旭光

电话:(0311)87882391

电子邮件:hbghsljlc@163.com

附件:2021 年金秋招聘月活动情况统计表

河北省人力资源和社会保障厅



河北省民政厅



河北省退役军人事务厅



河北省总工会





(此件主动公开)

附件

2021 年金秋招聘月活动情况统计表

市

项 目	数 量
1. 参加招聘月活动的用人单位数	
其中：民营企业数	
2. 提供岗位信息数	
3. 举办招聘活动次数	
其中：线上招聘活动场次数	
线下招聘活动场次数	
4. 签订就业（意向）协议人数	
其中：登记失业人员人数	
离校未就业高校毕业生人数	
退役军人人数	
5. 维权及法律援助人次	
6. 发放就业政策等宣传材料份数	

联系人：

联系方式：

